

Projektin toimintaprosessi



Projektissa luodaan yksilöllisen työuran tukemisen malli, joka huomioi henkilön aidot yksilölliset toiveet ja tarpeet sekä henkilölle itselleen kuuluvan määräysvallan ja valinnan mahdollisuudet työllistymisessä.

*Saada tietoa,
kokeilla,
osallistua,
vaikuttaa ja valita.
Saada tukea ja päättää.
Löytää oma yksilöllinen
työelämän polku
– olla oman
elämänsä päämies.*

Ota yhteyttä

Projektipäällikkö

Milla Ryynänen
044 745 9900
milla.ryynanen@savas.fi

Työhönvalmentaja

Anne Sahlberg
044 745 9901
anne.sahlberg@savas.fi

Savon Vammaisasuntosäätiö

Työelämän päämies-projekti
Keskuskatu 14 B 2. krs
76100 Pieksämäki
www.savas.fi



Kuvat: Eija Kannelsuo



Mainostoimisto Ad Kiivi Oy 10/2011

Työelämän päämies -projekti



*Kehitysvammaisten ja erityistä
tukea tarvitsevien henkilöiden
päämiehisyyden edistäminen
työelämässä 2011–2015*

Työelämän päämies -projekti

Toteutus

- Savon Vammaisasuntosäätiön (Savas) innovatiivinen kehittämisprojekti
- toiminta-aika 04/2011-12/2015
- Raha-automaattiyhdistyksen (RAY) tuella
- pilottialueena Pieksämäki

Päämäärä

Kehitysvammaisten ja erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden työllistymisen tukimuotojen kehittäminen ja edistäminen heidän siirtyessään työmarkkinoille toisen asteen opinnoista. Ihannetilanteessa kehitysvammaisen henkilö pystyy valmentautumaan tulevaan työpaikkaansa jo toisen asteen opintojen aikana.

Projektin tavoite ja toiminta

Tavoitteena on yksilöllisen työuran tukeminen työhönvalmennuksen keinoin. Työhönvalmentaja tukee, ohjaa ja valmentaa asiakasta työelämään siten, että hän selviytyy valmennuksen jälkeen itsenäisesti työpaikalla työtehtävien ja työyhteisön kanssa. Kehitysvammaiset ja erityistä tukea tarvitsevat henkilöt saavat yhdenvertaiset oikeudet työhön, palkkaan, jatkuvaan tukeen ja täysivaltaiseen osallisuuteen yhteiskunnassa.

Projektin toiminnalla kehitetään erityisesti vanhus- ja kotipalveluympäristöä vammaisten henkilöiden työpaikkana.

Työelämän päämies-projektin tehtävänä on selvittää ja luoda työmahdollisuuksia yhteistyössä Pieksämäen kaupungin, paikallisten oppilaitosten, palveluntuottajien ja yrittäjien kanssa.

Tulokset

- Kehitysvammaisten ja erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden lisääntyneet, yksilölliset työuravaihtoehdot
- Pieksämäen kaupunkiin vakiintuneet kehitysvammaisten ja erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden työllistymisen toimintamallit ja tukikäytännöt
- Toisen asteen opetukseen vakiintuneet toimintamallit yksilöllisten työurien tukemiselle
- Työllistymisen toimintamallien ja tukikäytäntöjen prosessi- ja organisointikuvaukset
- Opas työpaikalle (vanhustyö ja kotipalvelu) kehitysvammaisen ja erityistä tukea tarvitsevan henkilön perehdyttämiseen ja hänen erityistarpeidensa huomioimiseen työyhteisössä
- Tiedotemalli kotipalvelun asiakkaille kehitysvammaisen ja erityistä tukea tarvitsevan työntekijän roolista ja työn sisällöstä palvelutehtävissä

